PLAN DE COMPENSACIÓN

Versión 1.3



TLC
TOTAL LIFE CHANGES®

¡BIENVENIDO!

"En Total Life Changes proporcionamos productos y una comunidad que usted sentirá."

SÓLO CON FINES ILUSTRATIVOS. Este documento es simplemente una descripción de cómo se pueden ganar comisiones bajo el Plan de Compensación de Total Life Changes. Cualquier compensación potencial se basa en los resultados reales de las ventas y nunca se pagan comisiones ni bonificaciones simplemente por presentar Total Life Changes a nuevas personas. Todas las referencias a ingresos o ganancias, potenciales reales, implícitas o declaradas, son solo para fines ilustrativos y de explicación. No deben interpretarse como promedio o usual. Total Life Changes no garantiza ni asegura que ningún Distribuidor Independiente de Total Life Changes (Life Changers) pueda o vaya a alcanzar ningún nivel de ingresos, ganancias o éxito. Todos los LC de Total Life Changes son responsables de cumplir con todas las calificaciones, plazos y/o requisitos del cliente aplicable a su nivel. Las ganancias o los ingresos reales variarán según el nivel de ventas de cada LC y serán el resultado de varios factores, como la experiencia, la habilidad, la motivación y el tiempo dedicado a promocionar y vender los productos y servicios de Total Life Changes.

NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES



SIEMPRE TENEMOS HAMBRE POR MÁS.



LA PASIÓN ES NUESTRO COMBUSTIBLE.



DIVIRTIÉNDONOS, LOGRAMOS TERMINAR MÁS TRABAJO.



NOS AMAMOS UNOS A OTROS, PUNTO.



AGRADECIDO, ESA ES NUESTRA MANERA DE PENSAR.



NUESTRO ESTÁNDAR ES DAR MÁS DE LO ESPERADO.



SIMPLEMENTE NO HACEMOS LO QUE ES FÁCIL, HACEMOS LO QUE ES CORRECTO.

¿Cuánto puedo ganar en un año típico? *

En 2020, alrededor de 220.573 Life Changers de EE. UU. participaron en la Oportunidad de Negocio de TLC en uno o más meses, y alrededor de 93.446 de ellos ganaron dinero con sus ventas y las ventas de aquellos a quienes patrocinaron. Esto es lo que típicamente ganaron al año, antes de los gastos ordinarios:

Ingresos anuales obtenidos por todos los Life Changers (alrededor de 220.573) en 2020:

Alrededor del 58% (127.127) no obtuvo ganancias.

Alrededor del 42% (93.446) ganó, y la ganancia anual promedio fue de $1.124,05.

El top 10% (9.345) de Life Changers que ganó, obtuvo un promedio $9.761,06 al año.

El top 1% (935) de Life Changers que ganó, obtuvo un promedio de $76.619,34 al año.

Ingreso anual obtenido por Life Changers en su primer año (alrededor de 190.144) en 2020:

Alrededor del 59% (111.448) no obtuvo ganancias .

Alrededor del 41% (78.696) ganó, y obtuvo un promedio anual de $1.511,71.

El top 10% (7.870) de Life Changers que ganaron, ganaron un promedio de $2.681,43 al año.

El top 1% (787) de Life Changers que ganó, obtuvo un promedio de $12.569,18 al año.

¿Qué pasa si no funciona para mí?

Puede cancelar su cuenta Life Changer en cualquier momento. Los Life Changers pueden devolver el Kit de Inicio del Negocio, cualquier producto o material de marketing comprado en los últimos (6) meses de acuerdo con las Políticas y Procedimientos de TLC. Envíe un correo electrónico a tlccompliance@totallifechanges.com para obtener más ayuda.

*Ganar comisiones requiere habilidad, trabajo constante y educación. Al igual que con cualquier plan de compensación, sus resultados pueden variar y se basarán en su aptitud, experiencia comercial, conocimiento y la cantidad de tiempo dedicado. No hay garantías sobre el nivel de éxito que puede experimentar. Los datos representan las ventas y comisiones de EE. UU. solo desde 2020.

¡EMPECEMOS!

TÉRMINOS CLAVE

Life Changers (LCs) son representantes independientes de Total Life Changes.

Los Clientes Preferidos (PCs) son clientes minoristas que compran un producto solo para uso personal y no pueden revender el producto.

Activo Un Life Changer que tiene una calificación mínima de 40 QV.

El Volumen de Calificación (QV) es el volumen que se acredita a un LC cuando compra un producto o genera una venta minorista.

El Volumen Comisionable (CV) es el volumen que se genera cuando se compra un producto con un valor de CV.

El Volumen Comisionable de Grupo (GCV) es el total de todo el CV generado en el equipo izquierdo o derecho de un LC.



Consulte las páginas 31 y 32 para conocer los Detalles Adicionales de Compensación.

OFERTA DE PRODUCTOS

Total Life Changes ofrece una amplia gama de productos de salud y bienestar para levantar la mente, el cuerpo y el espíritu. ¡Estos cinco productos son algunos de nuestros amados best sellers!



Un té de limpieza suave potenciado por una mezcla de hierbas formulada para ayudarte con tus objetivos de pérdida de peso*



Los beneficios de limpieza de nuestro laso® Tea original en una mezcla instantánea práctica y portátil*



Un delicioso multivitamínico líquido que contiene su régimen vitamínico diario en una sola cucharada*



Nuestro suplemento energético formulado para ayudarlo a perder peso y electrificar su día*

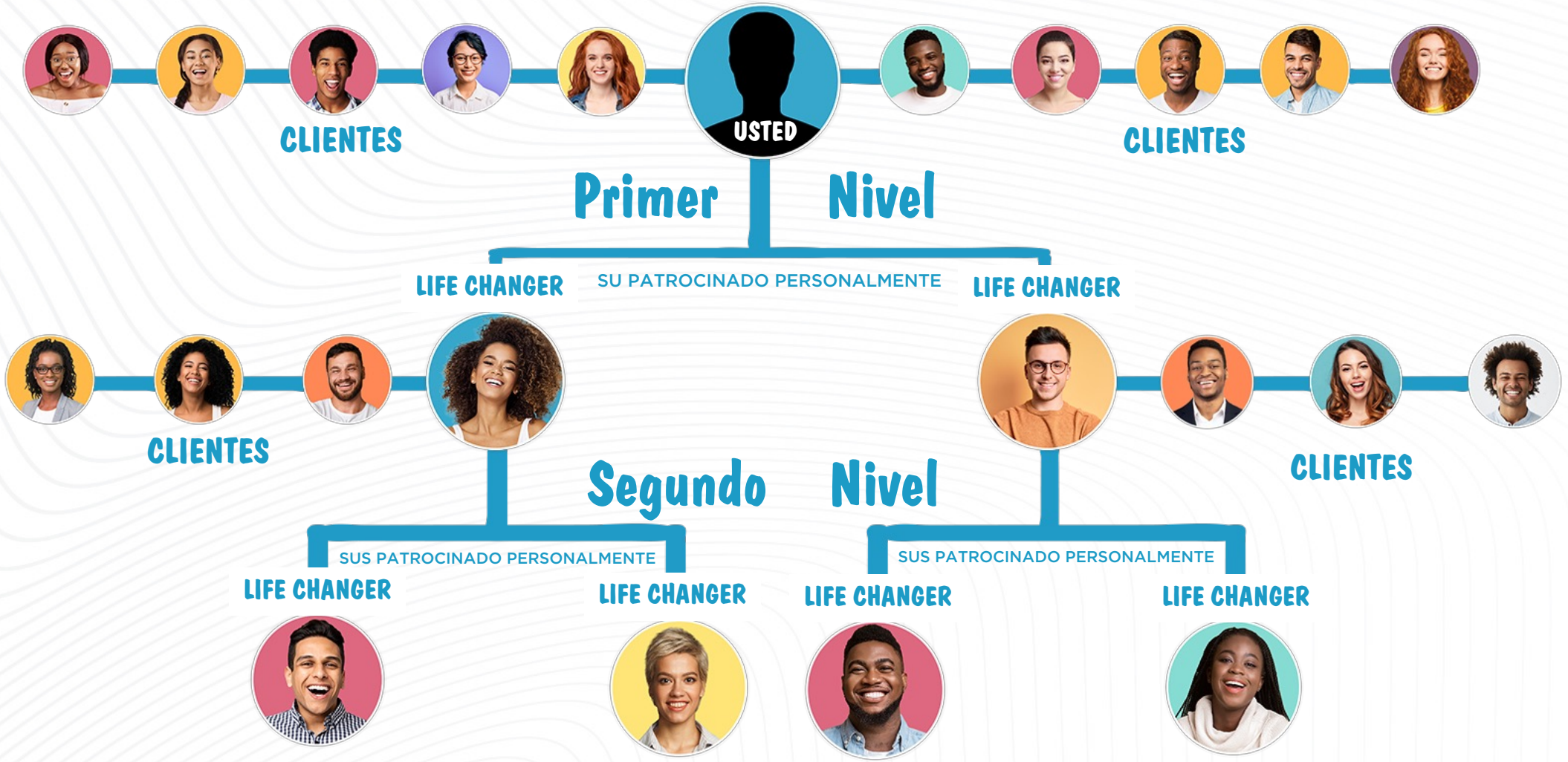


Una adición a su programa de pérdida de peso para ayudar a reducir sus antojos de alimentos*

TOTAL LIFE CHANGES®

*Estas declaraciones no han sido evaluadas por la Administración de Alimentos y Medicamentos. Este producto no está destinado a diagnosticar, tratar, curar o prevenir ninguna enfermedad. No está diseñado para ser utilizado por niños. Si está embarazada, amamantando o tomando medicamentos, consulte a su médico antes de usar.

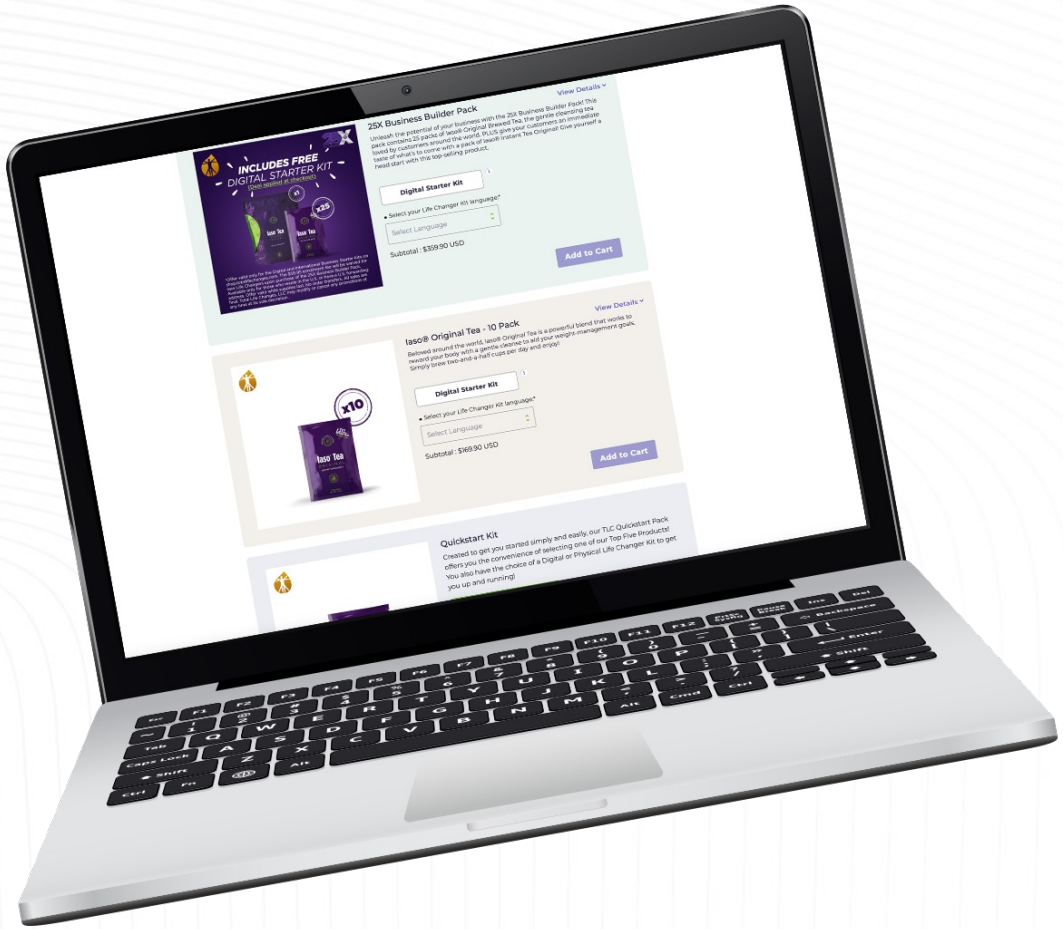
CONSTRUYENDO SU ORGANIZACIÓN



Kit de Inicio Empresarial

¡Únase a la familia TLC con este kit de inicio empresarial! Este paquete digital, repleto **de recursos para ayudarlo a construir su negocio,** está diseñado para brindar a los nuevos Life Changers un comienzo exitoso. Recibirás...

- Información sobre nuestro negocio, marca y cultura.
- Acceso a nuestro portal premium de iOffice y a la aplicación My TLC
- Paquetes de Iaso® Original Tea para promocionar y vender por $25 cada uno... ¡y más! ¡Seleccione su kit y un paquete, o al menos un producto de 40 QV para comenzar a construir relaciones, administrar sus ventas y transformar vidas!



¡6 FORMAS DIFERENTES DE OBTENER GANANCIAS!

1. Comisiones Minoristas y Pago Diario
2. Bono del Desafío G5
3. Bono de Patrocinio de Life Changer
4. Comisiones Binarias
5. Bono de Igualación
6. Bono de Life Changer



1. Comisiones Minoristas y Pago Diario

Gane el 50% del QV del producto en Comisiones pagadas.**

Establezca relaciones con los clientes y anímelos a volver a ordenar.

Pago Diario
Tiene la opción de recibir el pago dentro de las 24 horas posteriores a todas las ventas minoristas.*

Disponible solo en USA

*Venda productos hoy y reciba pagos al día siguiente con Daily Pay. Tan pronto como gane un mínimo de $12 en comisiones minoristas, será elegible para inscribirse en Pago Diario.

Total Life Changes* ofrece a los Life Changers la oportunidad de establecer una base de clientes cuyas compras generan ganancias minoristas, así como un volumen comisionable.



EJEMPLO DE BONO MINORISTA

(50% de 40 QV =$20)
+ 25% del QV (10 CV)
Sumado al GCV*



CV= Volumen Comisionable QV= Volumen de Calificación GCV= Volumen Comisionable de Grupo (Consulte la página 5)

2. El Bono Del Desafio G5

G5 CHALLENGE

LOS CAMBIADORES DE VIDA QUE **OBTENGAN 5** NUEVOS CLIENTES

PARA COMPRAR UNO O MÁS PRODUCTOS



EN 30 DIAS

COMPLETE EL RETO Y RECIBA

$50



ACCESO DE POR VIDA A LA APLICACIÓN MY TLC



CERTIFICADO DE G5

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

2022

ENERO

GANE UN BONO G5 DE $50 MÁS UN MÍNIMO DE $100 EN COMISIONES MINORISTAS POR CADA CINCO NUEVOS CLIENTES.

* El "Desafío G5" es un desafío para todos los distribuidores independientes activos de TLC conocidos como Life Changers (LC) para conseguir cinco nuevos clientes dentro de un período de treinta días consecutivos (un mes) (el "Período de Calificación del Desafío G5"). Los LC activos que completan este desafío durante el Período de Calificación G5 reciben un bono adicional de $50 (el "bono del Desafío G5") además de una comisión minorista de $20 por producto vendido de 40 QV (> $54.95). Por ejemplo, dentro del Período de Calificación del Desafío G5. si un LC consigue cinco clientes nuevos y cada cliente compra un (1) producto de 40QV. el LC recibirá el bono del Desafío G5 de $50. además de la comisión minorista de $100 ($20 x 5, obtenidos de cada una de las cinco compras de los nuevos clientes).

3. Bono de Patrocinador Life Changer

Gane el 50%
del QV del producto en comisiones pagadas por cada primer pedido de LCs.

Comisiones pagadas
sobre ventas semanales si están activos con al menos 40QV.

Como Life Changer con Total Life Changes*, puede recibir una comisión del 50% del pedido inicial de su LC patrocinado personalmente.



QV: 40
Commission de $20

Ejemplo de Patrocinado por LC

(50% de 40 QV =$20)
+ 25% del QV (10 CV) Agregado al GCV

CV= Volumen Comisionable QV= Volumen de Calificación GCV= Volumen Comisionable de Grupo (Consulte la página 5)



4. Comisiones Binarias

Gane 10-25% de comisiones
sobre el volumen comisionable (GCV) del grupo.*

El GCV remanente
no utilizado se deposita para la siguiente semana de comisiones.

Comisiones pagadas
semanalmente si es elegible

A medida que su equipo crece, puede recibir comisiones binarias no solo de las personas que ha patrocinado personalmente, sino también de las compras de las personas que ellos y otros han patrocinado. "Binario", que significa dos, es simplemente tener dos equipos, un equipo izquierdo y un equipo derecho. Se crean a partir de usted y su equipo que agregan nuevos LC y Clientes Preferidos que ordenan productos. A usted se le puede pagar un porcentaje, que oscila entre el 10% y el 25% según el volumen sujeto a comisión del grupo (pierna débil) de su equipo menor. Estas comisiones se pagan semanalmente con un tope de $30.000. Para calificar, debe tener dos Life Changers patrocinados personalmente que estén actualmente activos con un mínimo de 40 QV, uno colocado en su equipo izquierdo y otro en su equipo derecho.

*El Pago Combinado Binario y de Igualación tiene un tope del 60% del volumen del equipo menor (pierna débil) de Life Changer por semana.

EJEMPLO

VENTAS EQUIPO IZQUIERDO=
1,000 GCV-1,000 GCV
Pagado porque este es su equipo menor (Pierna de Pago)
0 volumen remanente.

VENTAS DE EQUIPO DERECHO=
1,500 GCV-1000 GCV
Pagado (Equipo izquierdo)
1,500-1,000= 500 volumen remanente

500 de volumen no utilizado que se trasladará al equipo derecho para el próximo período de bonificación semanal.



GCV= Volumen Comisionable de Grupo QV= Volumen de Calificación (Consulte la página 5)

5. Bonificación de Igualación

Gane un Bono de Igualación
Basado en un porcentaje del pago binario ganado por sus LC de primer y segundo nivel.*

Bono de Igualación de 1er y 2do Nivel
Obtenga un bono de igualación del 50% de sus LC de primer nivel y del 10 al 50% de sus LC de segundo nivel.

Comisiones pagadas.
Semanalmente si es elegible.



10% -50% DE IGUALACIÓN DEPENDIENDO DEL RANGO

* El pago Combinado Binario y de Igualación tiene un tope del 60% del volumen de equipo menor de Life Changer por semana. Debe tener el rango de Director o superior para ser elegible para este bono.

Nivel 1: LC patrocinados personalmente por usted
Nivel 2: LC patrocinados personalmente ellos



6. Bonificación de Life Changer

Obtenga un bono de $1.500
una vez que cumpla con los requisitos.

Gaste su dinero
como quiera.

Comisiones pagadas
el cuarto jueves de cada mes si es elegible.*

Cambiar vidas es difícil y, a veces, puede ser costoso. Es posible que tenga una oficina en casa, viajes y gastos diarios que suman. Este bono fue creado para compensar esos gastos, es suyo para hacer lo que quiera. Suponiendo que se hayan cumplido todas las calificaciones de Director Nacional para ganar el bono Life Changer, TLC pagará los $1.500 mensuales de LC para ayudar a compensar estos costos.

EJEMPLO DE BONO DE LIFE CHANGER

Mes Calificado

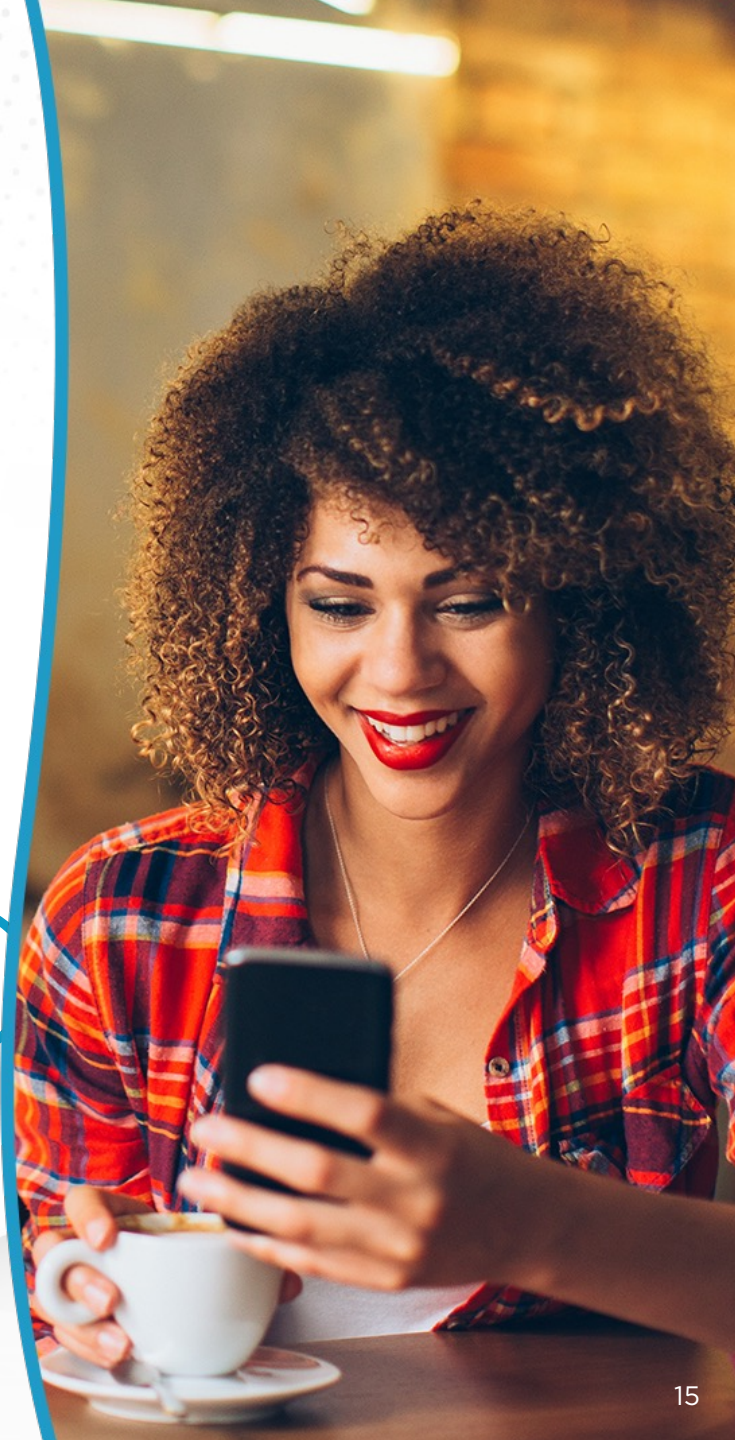
Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					



Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1	2	3		5
6	7	8	9		11	12
13	14	15	16		18	19
20	21	22	23	$	25	26
27	28					



El Bono de enero se pagará el 4º jueves de febrero.



*Para calificar para el Bono Life Changer, debe calificar como Director Nacional activo o superior durante 3 semanas calendario dentro del mes para ganar el Bono Life Changer, un LC de TLC debe cumplir con los siguientes requisitos en el período de calificación. Debe haber sido remunerado como Director Nacional o superior y mantener al menos 20.000 WLV (volumen de rama débil) durante un mínimo de tres (3) períodos de bonificación semanales donde la fecha de finalización del período se encuentra dentro del período de calificación mensual del Bono Life Changer. El Bono Life Changer paga a los LC elegibles $1.500, que se pueden usar para gastos de oficina, promoción o viajes para ayudar a expandir su negocio.

RESUMEN DE

CLASIFICACIÓN DE TLC



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

AFILIADO

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Activo con un minimo 40 QV

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificacion
- De Patrocinador de LC.

No se ganan Comisiones Binarias por el rango de Afiliado

RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

ASOCIADO

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Activo con un minimo 40 QV
- Calificado Binario

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificacion de Patrocinador de LC y Comisiones Binarias

Las Comisiones Binarias se establecen en 10% y tienen un limite seminal de $5,000



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

APRENDIZ

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Activo con un minimo 40 QV
- Calificado Binario
- Minimo de 500 PLV
- Bono de Aprendiz*

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificacion de Patrocinador de LC y Comisiones Binarias

Las Comisiones Binarias se fijan en 10% y tienen un tope seminal de $5,000.

****5 paquetes de Iaso® Brew Tea (u otro producto con un valor de $59.95) más 40 QV otorgados a los LC que alcanzan este rango solo la primera vez.***



RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

DIRECTOR

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Activo con un minimo 80 QV
- Calificado Binario
- Minimo de 1,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5*

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificacion de Patrocinador de LC, Comisiones Binarias y Bonificacion de Igualacion.

Las Comisiones Binarias se fijan en 12% y tienen un tope seminal de $5,000 con 50% en el 1er nivel y 10% en el 2do nivel en Bonificacion de Igualacion.



*Consulte las páginas 30 a 31 para conocer los detalles del requisite mensual de G5.

RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

ESTRELLA EN ASCENSO

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe haber alcanzado el rango de Director en una semana anterior
- Activo con un minimo 80 QV
- Calificado Binario
- Minimo de 2,500 PLV
- Requerimientos mensuales del G5*

Beneficios del Rango:

- Ganar la Bonificacion de Estrella en Ascenso ($200)** Comisiones Minoristas, Bonificacion de Patrocinador de LC, Comisiones Binarias y Bonificacion de Igualacion.



Las Comisiones Binarias se fijan en 12% y tienen un tope seminal de $5,000 con 50% en el 1er nivel y 10% en el 2do nivel en Bonificacion de Igualacion.

*Consulte las páginas 30 a 31 para conocer los detalles del requisite mensual de G5.

** $200 de bonificacion para los LCs que alacancen este rango solo la primera vez

RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

DIRECTOR EJECUTIVO

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe alcanzar el rango de Estrella en Ascenso en una semana anterior
- Activo con un minimo 80 QV
- Calificado Binario
- Minimo de 5,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5*

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificacion de Patrocinador de LC, Comisiones Binarias y Bonificacion de Igualacion.

Las Comisiones Binarias se fijan en 14% y tienen un tope seminal de $5,000 con 50% en el 1er nivel y 20% en el 2do nivel en Bonificacion de Igualacion.



*Consulte las páginas 30 a 31 para conocer los detalles del requisite mensual de G5.

RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

DIRECTOR REGIONAL

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe alcanzar el rango de Director Ejecutivo en una semana anterior
- Activo con un minimo 120 QV
- Calificado Binario
- Un Director Ejecutivo reciente Patrocinado Personalmente
- Minimo de 10,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5*

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificacion de Patrocinador de LC, Comisiones Binarias y Bonificacion de Igualacion.



Las Comisiones Binarias se fijan en 17% y tienen un tope seminal de $5,000 con un 50% en el 1er nivel y 30% en el 2do nivel en Bonificacion de Igualacion.

*Consulte las páginas 30 a 31 para conocer los detalles del requisite mensual de G5.

RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

DIRECTOR NACIONAL

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe alcanzar el rango de Director Regional en una semana anterior
- Activo con un minimo 120 QV
- Calificado Binario
- Un Director Regional reciente Patrocinado Personalmente
- Minimo de 20,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5*

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificacion de Patrocinador de LC, Comisiones Binarias y Bonificacion de Igualacion. Bonificacion de LC mensual de $1,500



Las Comisiones Binarias se fijan en 20% y tienen un tope seminal de $10,000 con un 50% en el 1er nivel y 40% en la 2do nivel en bonoificacion de Igualacion.

*Consulte las páginas 30 a 31 para conocer los detalles del requisite mensual de G5.

RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

DIRECTOR GLOBAL

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe alcanzar el rango de Director Nacional en una semana anterior
- Activo con un minimo 120 QV
- Calificado Binario
- Un Director Nacional reciente Patrocinado Personalmente
- Dos Directores Ejecutivos recientes (1 para el equipo izquierdo y 1 para el derecho)
- Minimo de 50,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5*

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificacion de Patrocinador de LC, Comisiones Binarias y Bonificacion de Igualacion. Bonificacion de LC mensual de $1,500

Las Comisiones Binarias se fijan en 20% y tienen un tope seminal de $10,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonoificacion de Igualacion.



TOTAL LIFE CHANGES®

*Consulte las páginas 30 a 31 para conocer los detalles del requisite mensual de G5.

RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

EMBAJADOR

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe alcanzar el rango de Director Global en una semana anterior
- Activo con un minimo 120 QV
- Calificado Binario
- Un Director Global reciente Patrocinado Personalmente
- Cuatro Directores Ejecutivos recientes (2 para el equipo izquierdo y 2 para el derecho)
- Minimo de 100,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5*



Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificacion de Patrocinador de LC, Comisiones Binarias y Bonificacion de Igualacion. Bonificacion de LC mensual de $1,500

Las Comisiones Binarias se fijan en 22% y tienen un tope seminal de $20,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonoificacion de Igualacion.

TOTAL LIFE CHANGES®

*Consulte las páginas 30 a 31 para conocer los detalles del requisite mensual de G5.

RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

EMBAJADOR EJECUTIVO

Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe alcanzar el rango de Embajador en una semana anterior
- Activo con un minimo 120 QV
- Calificado Binario
- Un Embajador reciente Patrocinado Personalmente
- Ocho Directores Ejecutivos recientes (4 para el equipo izquierdo y 4 para el derecho)
- Minimo de 250,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5*



Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificacion de Patrocinador de LC, Comisiones Binarias y Bonificacion de Igualacion. Bonificacion de LC mensual de $1,500

Las Comisiones Binarias se fijan en 25% y tienen un tope seminal de $20,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonoificacion de Igualacion.

TOTAL LIFE CHANGES®

*Consulte las páginas 30 a 31 para conocer los detalles del requisite mensual de G5.

RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC
GRAN EMBAJADOR



Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe alcanzar el rango de Embajador Ejecutivo en una semana anterior
- Activo con un minimo 120 QV
- Calificado Binario
- Un Embajador Ejecutivo reciente Patrocinado Personalmente
- Dos Embajadores recientes Patrocinados Personalmente
- Tres Directores Globales recientes Patrocinados Personalmente
- Doce Directores Ejecutivos recientes (6 para el equipo izquierdo y 6 para el derecho)
- Minimo de 500,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5*

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificacion de Patrocinador de LC, Comisiones Binarias y Bonificacion de Igualacion. Bonificacion de LC mensual de $1,500. Jeep de la marca TLC y Anillo de Gran Embajador Personalizado.**

Las Comisiones Binarias se fijan en 25% y tienen un tope seminal de $25,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonoificacion de Igualacion.

TOTAL LIFE CHANGES®

*Consulte las páginas 30 a 31 para conocer los detalles del requisite mensual de G5.

** Bono Unico.

RESUMEN DE CLASIFICACIÓN DE TLC

EMBAJADOR DE ELITE



Requisitos del Rango/Calificaciones:

- Debe alcanzar el rango de Gran Embajador en una semana anterior
- Activo con un minimo 120 QV
- Calificado Binario
- Un Gran Embajador reciente Patrocinado Personalmente
- Dos Embajadores Ejecutivos recientes Patrocinados Personalmente
- Tres Embajadores recientes Patrocinados Personalmente
- Cuatro Directores Globales recientes Patrocinados Personalmente
- Cuatro Directores Ejecutivos recientes (8 para el equipo izquierdo y 8 para el derecho)
- Minimo de 1,000,000 PLV
- Requerimientos mensuales del G5*

Beneficios del Rango:

- Ganar Comisiones Minoristas, Bonificacion de Patrocinador de LC, Comisiones Binarias y Bonificacion de Igualacion. Bonificacion de LC mensual de $1,500. Tesla con la Marca TLC y Collar y Dije de Embajador de Elite Personalizado con Incrustaciones de Diamante.**

Las Comisiones Binarias se fijan en 25% y tienen un tope seminal de $30,000 con un 50% en el 1er nivel y 50% en la 2do nivel en bonoificacion de Igualacion.

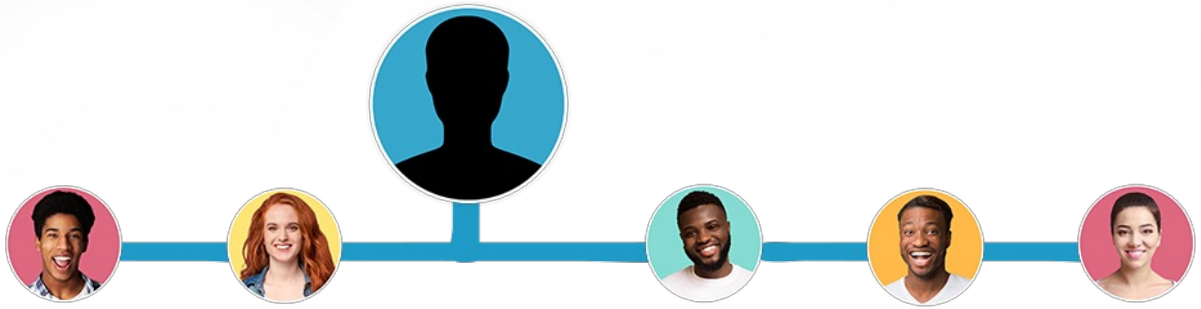
TOTAL LIFE CHANGES®

*Consulte las páginas 30 a 31 para conocer los detalles del requisite mensual de G5.

** Bono Unico.

La Anulación Del Requisito G5

Para el Rango de Director y Cualquier Rango Superior



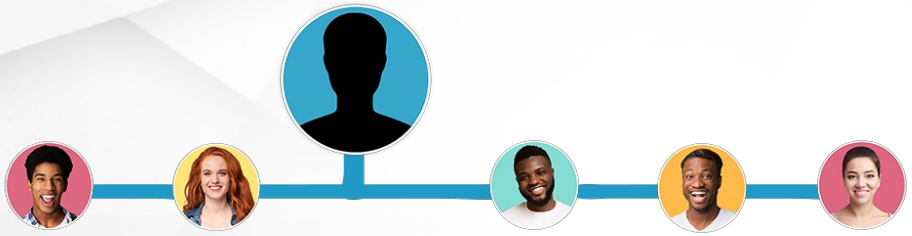
Cinco Clientes Recurrentes

Al Conseguir Cinco Nuevos Clientes
Recibe el Bono de Desafío G5 de $50

*Los Directores y Rangos Superiores deben cumplir con los requisitos del Desafío G5 en el mes anterior para ser elegibles para recibir los bonos binarios y de igualación binaria de Director y de Rangos Superiores en la primera semana de comisión del mes anterior. Los LC que no cumplan con el requisito del Desafío G5 en el mes anterior aún pueden alcanzar el rango de Director o superior durante el mes en curso al completar el requisito del Desafío G5 durante cualquier semana de comisión anterior o actual dentro del mes en curso. Los LC Director activo y superiores que no cumplan con el requisito mensual del Desafío G5 dentro del Período de Calificación G5 recibirán un pago en un rango no superior al de Aprendiz. El requisito del Desafío G5 no se aplicará durante el primer mes calendario para todos los LC nuevos.

La Anulación Del Requisito G5

Para el Rango de Director y Cualquier Rango Superior



Cinco Clientes Recurrentes

Al conseguir Cinco Clientes Recurrentes
No recibe el Bono del Desafío G5 de $50

O



La compra de un (1) Retailer's Pack anulará el requisito mensual del G5.

*Los Directores y Rangos Superiores deben cumplir con los requisitos del Desafío G5 en el mes anterior para ser elegibles para recibir los bonos binarios y de igualación binaria de Director y de Rangos Superiores en la primera semana de comisión del mes anterior. Los LC que no cumplan con el requisito del Desafío G5 en el mes anterior aún pueden alcanzar el rango de Director o superior durante el mes en curso al completar el requisito del Desafío G5 durante cualquier semana de comisión anterior o actual dentro del mes en curso. Los LC Director activo y superiores que no cumplan con el requisito mensual del Desafío G5 dentro del Período de Calificación G5 recibirán un pago en un rango no superior al de Aprendiz. El requisito del Desafío G5 no se aplicará durante el primer mes calendario para todos los LC nuevos.

DETALLES DE COMPENSACIÓN ADICIONALES

Definiciones de Planes de Compensación

Activo - un Life Changer (LC) que tiene una calificación mínima de 40 QV para permanecer activo, y un LC debe alcanzar un mínimo de 40 QV cada mes antes de la fecha de aniversario mensual de su calificación anterior. Los LC pueden generar QV a partir de pedidos personales y ventas minoristas. Todos los Bonos en el Plan de Compensación de TLC requieren que un Life Changer esté Activo para ganar comisiones.

Reciente - el más alto rango pagado a un Life Changer dentro de las últimas cincuenta y dos semanas de comisión.

Volumen de Calificación (QV) - Es el volumen que se acredita a un LC cuando compra un producto o genera una venta minorista. Tenga en cuenta que algunos productos de TLC tienen menos de 40 QV, lo que no cumple con el requisito de estar activo y calificado para ganar comisiones.

Volumen comisionable (CV) - Es el volumen que se genera cuando se compra un producto con un valor de CV. El valor CV de un producto varía en función de cómo se haya realizado el pedido. Cuando un LC en la línea descendente realiza un pedido que contiene 40 QV, con la excepción de su pedido de inscripción inicial, se agregarán 40 CV al GCV del equipo en el que se coloca esa persona (equipo izquierdo o derecho). Cuando un Cliente Preferido (PC) patrocinado personalmente o un Cliente Invitado realiza un pedido que contiene 40 QV, se agregarán 10 CV al CV Minorista. El CV minorista se agrega al WLV al final de cada período de comisión.

Volumen Comisionable de Grupo (GCV) - Es el total de todo el CV generado en un equipo izquierdo o derecho del LC.

Volumen de pierna débil (WLV) - Es el equipo, izquierdo o derecho, con la menor cantidad de CV para bonificaciones considerada para la semana de comisión.

Volumen de Pierna de pago (PLV) - es el equipo con la menor cantidad de CV después de agregar cualquier CV minorista y volumen remanente. El PLV se utiliza para determinar la cantidad ganada en Comisiones Binarias.

Volumen de la Pierna de Pago (PLV) - la pierna del equipo con la menor cantidad de volumen, independientemente de si es la pierna derecha o izquierda del equipo, después de agregar cualquier volumen remanente de la semana de comisión anterior.

Calificado Binario - Tener al menos dos LC activos patrocinados personalmente. Uno en su equipo izquierdo y otro en su equipo derecho, durante la semana de comisiones.

Características del Plan de Compensación

Período de Gracia Alcanzado para el Rango más Alto - una vez que se hayan alcanzado todas las calificaciones de un rango por primera vez, se pagará a un Life Changer de TLC en ese rango durante el período de pago actual, así como los siguientes cuatro períodos de pago, independientemente del PLV. Los Life Changers deben estar activos durante este período con el QV adecuado para el rango correspondiente y ser Calificado Binario durante todo el período de gracia. Una vez que se ha otorgado este período de gracia de por vida alcanzado para el rango, no se puede usar nuevamente para el mismo rango.

Rango de por vida - Se restablece al rango más alto logrado en el año calendario anterior.

Comisiones Minoristas - Un Life Changer de TLC puede ganar comisiones minoristas ilimitadas en todas las ventas de clientes personales siempre que el Life Changer esté activo con 40 QV durante el período de comisión.

DETALLES DE COMPENSACIÓN ADICIONALES

Requisitos Bajos de Calificación - TLC cree en los requisitos éticos para que nuestros Life Changers ganen comisiones. Incluso en la clasificación más alta de nuestro plan de pago, los requisitos siguen siendo bajos.

Volumen Remanente Semanal Ilimitado - Un Life Changer de TLC podrá "depositar" cualquier CV no utilizado de cualquiera de los equipos, siempre que el Life Changer permanezca activo y calificado binario. Un Life Changer que se vuelve inactivo o no es calificado binario pierde todo el volumen remanente. Un Life Changer puede comenzar a acumular volumen remanente nuevamente una vez que genera 40 QV y se vuelve calificado binario.

Reglas Adicionales del Plan de Compensación de TLC

60 % de Límite de Capitalización Binaria y de Igualación en Toda La Empresa - TLC se compromete a pagar a nuestros Life Changers las comisiones más altas de la industria. TLC pagará hasta el 60 % de todo el volumen de la empresa durante el período pagado a través de los bonos de pago binario y de igualación. Los pagos de estos bonos estarán limitados en toda la empresa al 60% del CV de la empresa. NOTA: la Bonificación de Patrocinador de LC, las Comisiones Minoristas y la Bonificación de Estilo de Vida NO tendrán un tope.

Límite Binario Semanal - un Life Changer de TLC no puede ganar más de $5.000 - $ 30.000 por período de pago a través de los bonos de pago binario.

60% de Límite de Pago Binario y de Igualación para WLV - Una cuenta de Life Changer de TLC solo puede ganar el 60% de su WLV a través de Pago Binario y Bonos de Igualación. Estos dos bonos combinados no pueden ser superiores al 60% de WLV en una semana determinada. Todas las ganancias en estos dos bonos por encima del 60% de WLV tendrán un tope y no se pagarán.

Responsabilidad Personal - Este documento y solo este documento actuará como el documento oficial de referencia del plan de compensación de Total Life Changes LLC para todos nuestros Life Changers (representantes independientes). Cualquier otro documento o promesa verbal que se le haga que no se refleje en este documento debe considerarse inexacto o no oficial. Póngase en contacto con el servicio de Atención al Cliente de Total Life Changes si tiene alguna pregunta sobre el plan de compensación, incluidas las calificaciones de rango y las calificaciones de bonificación antes del final del ciclo de comisión en cuestión. Cada distribuidor es personalmente responsable de su cuenta. Todas las personas elegibles para recibir una compensación en virtud del plan de compensación de TLC son responsables de cumplir con todos los requisitos, calificaciones y plazos correspondientes, además de tener una buena reputación en términos generales con TLC, sin excepción. Cualquier disputa sobre si se cumplió con una calificación o requisito se resolverá únicamente a discreción de TLC.

Notas

Los Requisitos de Director Ejecutivo para el Rango de Director Global y superior no requieren ser patrocinados personalmente por usted o incluso en su genealogía de patrocinio, solo deben estar por debajo del LC en la genealogía binaria, independientemente del patrocinio.
Comenzando en el Rango de Director Ejecutivo y todos los rangos superiores, un Life Changer debe haber calificado orgánicamente y haber recibido un pago en el siguiente rango inferior en algún momento de su negocio de TLC para ser considerado para el nuevo rango.

Ejemplo: Un Life Changer que cumpla con los requisitos para el Rango de Director Ejecutivo también debe haber alcanzado el Rango de Estrella en Ascenso y 'pagado como tal' desde que se unió a TLC. Usando este ejemplo, un Life Changer que no alcanzó el Rango de Estrella en Ascenso en su historial de TLC solo sería elegible para el Rango de Estrella en Ascenso y tendría que esperar hasta el próximo período de pago para ser considerado para el Rango de Director Ejecutivo.

TLC

TOTAL LIFE CHANGES®

Nombre: _____

Teléfono: _____

Email: _____

Web: _____

@TLCHQ